



RTL Group
**Beszállítói
magatartási
kódex**

Tartalom

1	Előszó.....	2
1.1	Bevezetés.....	2
1.2	A Beszállítói magatartási kódex hatálya	2
2	Integritás	2
2.1	Az alkalmazandó jogszabályoknak való megfelelés.....	2
2.2	A külkereskedelmi jogszabályoknak való megfelelés.....	3
2.3	A korrupció és a megvesztegetés elleni védelem	3
2.4	A vállalati vagyon védelme	4
2.5	Tisztességes verseny	4
2.6	A szellemi tulajdon védelme.....	4
2.7	Adatvédelem	5
2.8	Pénzügyi integritás	5
2.9	Összeférhetetlenségek	5
2.10	Bizalmas információk és kommunikáció	5
2.11	Bennfentes kereskedelem.....	6
2.12	Információbiztonság és az informatikai rendszerek használata és biztonsága	6
3	Emberi jogok	7
3.1	Az emberi jogokra vonatkozó általános elvek	7
3.2	A kényszermunka és a rabszolgaság tilalma	7
3.3	A gyermekmunka tilalma.....	7
3.4	Tisztességes munkakörülmények	8
3.5	Diszkrimináció és zaklatás elleni küzdelem	8
3.6	Egyesülés szabadsága	8
3.7	Egészség, munkahelyi biztonság és jólét	9
4	A természeti erőforrások védelme	9
5	Környezet- és éghajlatvédelem	9
6	Végrehajtás.....	10
6.1	Megfelelőség.....	10
6.2	Az ellenőrzéshez való jog	10
6.3	Az ellátási láncsal kapcsolatos megfelelőség	11
6.4	Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének megsértése.....	11
7	Jogsértések bejelentése	12
8	Kapcsolattartó személy.....	12

1 Előszó

1.1 Bevezetés

A gazdasági siker és a társadalmi felelősség egymástól elválaszthatatlan. Az RTL Group értékrendjének szerves részét képezi a munkatársakkal, az üzleti partnerekkel, a társadalommal és a környezettel szembeni felelős és etikus magatartás; ugyanez az RTL Group kapcsolt vállalataira is vonatkozik. Számunkra a törvények betartása üzleti tevékenységünk során elvi kérdés.

Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexe a felelős vállalatirányítás nemzetközileg elismert normáinak elvein alapul. Ezek közé tartozik például az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) Globális Megállapodása, az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek, az ENSZ szabadság és egyenlőség normái, a Gazdasági Együtműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai, az 1966. december 16-i Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normái.

Ennek a kötelezettségvállalásnak az üzleti partnerekkel fenntartott kapcsolatainkban is kifejezésre kell jutnia. Ennek érdekében az RTL Group Beszállítói magatartási kódexe kötelező minimumkövetelményeket határoz meg üzleti partnereink számára az RTL Group-pal való üzleti kapcsolatuk tekintetében. A sikeres üzleti kapcsolatok folytonossága és további fejlesztése függ a tisztesség és a felelős vállalkozói magatartás melletti közös elkötelezettségtől.

Ezért elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy tartsák be és valósítsák meg az RTL Group Beszállítói magatartási kódexében foglalt követelményeket.

Szeretnénk köszönetet mondani valamennyi üzleti partnerünknek, akik velünk együtt támogatják a felelős és etikus magatartást a kereskedelemben.

1.2 A Beszállítói magatartási kódex hatálya

A jelen Beszállítói magatartási kódex alkalmazásában üzleti partner – akiktől elvárjuk, hogy megfeleljen az itt meghatározott követelményeknek – minden olyan harmadik fél, aki az RTL Group nevében, megbízásából vagy vele együtt jár el. Ide tartoznak a beszállítók, eladók, tanácsadók, ügynökök, alvállalkozók, kisebbségi részvényesek, értékesítési képviselők és szabadúszók.

2 Integritás

2.1 Az alkalmazandó jogszabályoknak való megfelelés

Üzleti partnereink betartják a helyi, nemzeti és nemzetközi szinten alkalmazandó jogszabályokat.

- Számunkra az összes vonatkozó jogszabály és rendelet betartása elvi kérdés. Ezt várjuk el üzleti partnereinktől is. Csak így biztosítható a bizalmon alapuló és hosszú távú üzleti kapcsolat.
- Minden üzleti partner tisztában van az alapvető törvényekkel, rendeletekkel és irányelvekkel, amelyek az RTL Group számára, vele együtt vagy nevében végzett tevékenységük szempontjából relevánsak.
- Az egyes országokban, üzleti ágazatokban vagy piacokon a jelen Beszállítói magatartási kódexben leírtaknál szigorúbb előírások is létezhetnek. Ilyen esetekben a szigorúbb szabályok alkalmazandók.
- Üzleti partnereink nyomon követik az alkalmazandó jogszabályok megsértéséről szóló, valamennyi jelentést. A jogsértéseket felszámoljuk, és megfelelő intézkedéseket teszünk.

2.2 A külkereskedelmi jogszabályoknak való megfelelés

Üzleti partnereink betartják a külkereskedelmi szabályokat.

- Az áruk, technológiák vagy szolgáltatások importját, exportját vagy belföldi kereskedelmét, bizonyos termékek kezelését, valamint a tőke- és fizetési tranzakciókat nemzeti és nemzetközi jogszabályok szabályozzák. Megfelelő intézkedéseket kell hozni annak biztosítása érdekében, hogy a harmadik felekkel folytatott ügyletek ne sértsék az alkalmazandó gazdasági embargókat vagy a kereskedelemre, import- és exportellenőrzésre vonatkozó szabályokat, illetve a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelmet.

2.3 A korrupció és a megvesztegetés elleni védelem

Üzleti partnereink a korrupció és megvesztegetés minden formáját elítélik.

- Üzleti partnereink számára tilos a megvesztegetés és a korrupció minden formája, legyen szó akár a közhivatalnokok részéről, akár az üzleti kapcsolatokban.
- Üzleti partnereink csak a jogszabályban megengedett mértékben tesznek hozzájárulásokat, meghívások formájában vagy hirdetési intézkedésekkel, adományokkal és szponzorálással kapcsolatban.
- Üzleti partnereink rendelkeznek a korrupcióval és megvesztegetéssel kapcsolatos vádak vagy incidensek megelőzésére, felderítésére, kivizsgálására és az azokra való reagálásra szolgáló rendszerekkel.

2.4 A vállalati vagyon védelme

Üzleti partnereink elítélik a csalás és egyéb, az RTL Group és harmadik felek vagyonát károsító magatartás minden formáját.

- Tilos a csalás vagy más, vagyoni hátrányt okozó bűncselekmények (pl. sikkasztás, lopás, hűtlen kezelés, adócsalás vagy pénzmosás) minden formája, függetlenül attól, hogy ezek következtében az RTL Group vállalati vagyonát vagy harmadik felek vagyonát károsítják-e.

2.5 Tisztességes verseny

Üzleti partnereink betartják az alkalmazandó trösztellenes és versenyjogi jogszabályokat.

- Üzleti partnereink elkötelezettek a tisztességes és zavartalan verseny mint a szabad gazdaság alapelve mellett. Tartózkodnak a versenytársakkal, beszállítókkal, forgalmazókkal vagy kereskedelmi vállalatokkal és ügyfelekkel kötött, korlátozó megállapodásokról, valamint a versenyt korlátozó gyakorlatokról.
- Ezek közé tartoznak pl. a versenytársakkal kötött árrögzítő megállapodások, az ügyfelek vagy értékesítési területek megosztása a versenytársak között, a versenyellenes bojkottok, a verseny szempontjából érzékeny információk jogellenes cseréje a versenytársakkal, valamint más tisztességtelen versenymódszerek.
- Üzleti partnereink rendelkeznek a korlátozó gyakorlatokkal kapcsolatos állítások vagy incidensek megelőzésére, felderítésére, kivizsgálására és az azokra való reagálásra szolgáló rendszerekkel.

2.6 A szellemi tulajdon védelme

Üzleti partnereink tiszteletben tartják és védik a szellemi tulajdon minden fajtáját.

- A védett szellemi tulajdon a szellemi munka valamennyi terméke, függetlenül azok kereskedelmi értékétől. Korlátozás nélkül ide tartoznak az irodalmi és újságírói művek, a zene, a filmek, a televíziós programok, a grafikai munkák, valamint a szoftverek és azok összetevői. A szellemi tulajdont a törvény (pl. szerzői jog, védjegy, formatervezési minta vagy szabadalom) üzleti titokként vagy szaktudásként védi.
- A védett szellemi tulajdon megsértésének minősül például a szerzői jogvédelem alatt álló művek megfelelő engedély nélküli előadása, terjesztése vagy kiállítása, valamint a szellemi tulajdon másolatainak engedély nélküli, akár fizikai, akár digitális formában történő reprodukálása vagy terjesztése.
- A szellemi tulajdon védelme alapvető fontosságú az RTL Group mint médiavállalat üzletpolitikájában, ezért ezt üzleti partnereinktől is elvárjuk.

2.7 Adatvédelem

Üzleti partnereink a személyes adatok és információk gyűjtése, tárolása, feldolgozása és továbbítása során betartják a vonatkozó jogszabályokat és rendeleteket.

- Üzleti partnereink az alkalmazottak, ügyfelek vagy más harmadik felek személyes adatainak (pl. név, cím, telefonszám, születési dátum, egészségügyi adatok) gyűjtése, tárolása, feldolgozása vagy továbbítása során a lehető legnagyobb gondossággal járnak el, és szigorúan betartják a titoktartási kötelezettséget, valamint a vonatkozó törvényeket és előírásokat.

2.8 Pénzügyi integritás

Üzleti partnereink üzletmenetüket, nyilvántartásukat és pénzügyi beszámolójukat szabályszerűen és átlátható módon végzik.

- Az üzleti tranzakciók, eszközök és kötelezettségek nyilvántartása és dokumentálása a jogi követelményeknek megfelelően történik.
- A megfelelő dokumentáció és a nyilvántartások megőrzésének biztosítása érdekében az üzleti partner valamennyi üzleti tevékenységében a pontosság és a teljesség elengedhetetlen.
- A pénzügyi elszámolás szempontjából releváns dokumentumokon nem lehet hamis vagy félrevezető bejegyzéseket tenni. A mérleg manipulációjának mindennemű formája tilos.
- Üzleti partnereink betartják az összes vonatkozó adószabályozást, pl. az Egyesült Királyságban az adóelkerülés elősegítésének elmulasztását kimerítő vállalati bűncselekmény (CCO) elleni jogszabályt, és ennek megfelelően teljesítik adókötelezettségeiket.

2.9 Összeférhetetlenségek

Üzleti partnereink nyilvánosságra hozzák a lehetséges vagy tényleges összeférhetetlenségeket, és a lehető leggyorsabban megoldják azokat.

- Azok az üzleti partnerek, akiket az RTL Group-pal kapcsolatos tevékenységük során potenciális vagy tényleges összeférhetetlenség érint, kötelesek azt azonnal nyilvánosságra hozni és megoldani.

2.10 Bizalmas információk és kommunikáció

Üzleti partnereink védik a bizalmas információkat a jogosulatlan nyilvánosságra hozataltól és visszaéléstől, és a nyilvános nyilatkozatokban védik az RTL Group hírnevét.

- Bizalmas információ minden olyan, nem nyilvános információ, amelyet csak egy korlátozott személyi körnek szánnak, és nem belső feldolgozásra vagy külső közzétételre.
- Üzleti partnereink biztosítják, hogy a bizalmas információkat és adatokat gondosan tárolják, nem továbbítják és nem teszik hozzáférhetővé illetéktelen személyek számára, és azokat kizárólag a megállapodás szerinti üzleti célokra használják fel.
- A bizalmas információk nyilvános, közösségi médián keresztül történő megvitatása vagy a vállalatra vagy ügyfeleire vonatkozó információk harmadik féllel való engedély nélküli közzétele a titoktartási kötelezettség megszegésének minősül, és pl. trösztellenes jogsértésnek minősülhet.

2.11 Belső kereskedelem

Üzleti partnereink betartják a belső kereskedelemre vonatkozó jogszabályokat.

- A belső információk felhasználása értékpapírokkal vagy más, forgalomképes pénzügyi eszközökkel való kereskedés során, valamint a belső információk harmadik féllel való közzétele ilyen célból a jogszabályok értelmében tilos.
- A belső információ olyan körülményekkel kapcsolatos információ, amelyek nem nyilvánosak, és amelyek, ha nyilvánosságra kerülnének, jelentősen befolyásolhatnák az értékpapírok vagy hasonló pénzügyi eszközök árfolyamát vagy azok piacát. Ilyen körülmények lehetnek például, de nem kizárólagosan, a nyereség növekedése és csökkenése, a nagy megrendelések, vállalat beolvasztására vagy felvásárlására vonatkozó tervek, jelentős új termékfejlesztések vagy a vezetői személyzetben bekövetkezett változások.

2.12 Információbiztonság és az informatikai rendszerek használata és biztonsága

Üzleti partnereink az RTL Group által rendelkezésükre bocsátott információkat kizárólag az RTL Groupnak nyújtott szolgáltatásokkal összefüggő kötelezettségeik teljesítéséhez használják fel, és védik az információkat a belső és külső visszaélésektől.

- A mindennapi üzletmenet során az adatok feldolgozására és informatikai rendszerek használatára rendszeresen sor kerül. Ez megfelelő biztosítékokat (jelszavakat, eljárásokat, jóváhagyott technológiákat és engedélyezett szoftvereket) igényel a szellemi tulajdon és a személyes adatok védelme érdekében. Üzleti partnereink minden szükséges intézkedést megtesznek az információk és az IT-rendszerek védelme érdekében. A szükséges biztonsági intézkedések elmulasztása súlyos következményekkel járhat, pl. adatvesztéssel, személyes adatok eltulajdonításával vagy szerzői jogok megsértésével.

3 Emberi jogok

3.1 Az emberi jogokra vonatkozó általános elvek

Üzleti partnereink tiszteletben tartják és támogatják az általánosan elismert emberi jogokat, és biztosítják, hogy nem vesznek részt az emberi jogok megsértésében.

- Üzleti partnereink elkötelezettek az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ Globális Megállapodása, az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek, az ENSZ szabadság és egyenlőség normái, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai, az 1966. december 16-i Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normái mellett.
- Üzleti partnereink nem tolerálnak semmilyen olyan magatartást, amely veszélyezteteti ezeket az elveket.

3.2 A kényszermunka és a rabszolgaság tilalma

- Üzleti partnereink nem tolerálják az ILO 29. számú egyezményében meghatározottak szerinti kényszermunkát, azaz általában tilos minden olyan munka, amelyet büntetés terhe mellett követelnek meg valakitől, és amelyre nem önként jelentkezett.
- Üzleti partnereink nem tolerálják a rabszolgaság vagy a rabszolgasághoz, a jobbágyi léthez hasonló gyakorlatok, illetve az uralkodás vagy az elnyomás más formáit, pl. munkahelyi környezetben történő extrém gazdasági vagy szexuális kizsákmányolás és megalázás révén.

3.3 A gyermekmunka tilalma

- Üzleti partnereink körében tilos a gyermekmunka minden formája.
- Üzleti partnereink nem tolerálják a gyermekmunkát az ILO 138. sz. egyezménye és az alkalmazandó nemzeti jogszabályok értelmében.
- Ennek megfelelően általában nem foglalkoztatható olyan gyermek, aki a munkavégzés helye szerinti törvényeknek megfelelően még tanköteles korú, de ez az életkor nem lehet kevesebb 15 évnél.
- Üzleti partnereink nem tolerálják a gyermekmunka legrosszabb formáit az ILO 182. sz. egyezményében és a vonatkozó nemzeti törvényekben meghatározott 18 éves korhatár alatti foglalkoztatás esetén.
- Ennek megfelelően a 18 éves kor alatti gyermekek nem foglalkoztathatók a gyermekmunka legrosszabb formáinak egyikében sem. Ide tartozik minden olyan munka, amely jellegénél vagy a munkavégzés körülményeinél fogva valószínűleg káros a gyermekek egészségére, biztonságára vagy erkölcsére.

3.4 Tisztességes munkakörülmények

Üzleti partnereink betartják a tisztességes munkakörülményeket biztosító előírásokat, és engedik alkalmazottaiknak, hogy nyíltan és a megtorlástól való félelem nélkül felvethessék problémáikat.

- A tisztességes fizetés a méltányos munkakörülmények alapvető megnyilvánulási formája. A tisztességesség nem csak a javadalmazás összegében tükröződik. Ugyanilyen fontos, hogy az adott díjazás meghatározásához vezető mechanizmusok diszkriminációtól mentesek, átláthatók és érthetők legyenek. Az észszerű béreket az esedékességkor ki kell fizetni. A bér meghatározásakor legalább az alkalmazandó jogszabályok minimálbérre vonatkozó rendelkezéseit kell követni, és olyan kritériumokat, mint a helyi megélhetési költségek, figyelembe kell venni.
- Üzleti partnereink tiszteletben tartják a magánélet védelmére vonatkozó jogszabályi előírásokat.
- Üzleti partnereink nem tolerálják a megfélemlítési és megtorlási kísérleteket azon munkatársakkal szemben, akik jóhiszeműen jelentik a tényleges vagy feltételezett szabálysértéseket. Üzleti partnereink lehetőséget biztosítanak a munkatársaknak arra is, hogy bizalmasan jelenthessék az esetleges szabályszegéseket.
- Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy a véleménynyilvánítás szabadságát tartsák tiszteletben.

3.5 Diszkrimináció és zaklatás elleni küzdelem

Üzleti partnereink diszkriminációmentes munkakörnyezetet biztosítanak.

- Üzleti partnereink nem tolerálnak semmilyen diszkriminatív magatartást a munkatársakkal vagy a jelentkezőkkel szemben nemzeti vagy társadalmi származás, faj, egészségi állapot, nem, várandósság vagy szülői minőség, családi állapot, életkor, fogyatékoság, vallás vagy meggyőződés, politikai vélemény, szexuális irányultság vagy nemi identitás, vagy bármely más, a diszkriminációs tilalom alá eső ok alapján.
- Üzleti partnereink méltósággal és tisztelettel bánnak munkatársaikkal, diszkriminációtól, rasszizmustól, antiszemitizmustól, vallási intoleranciától, szexizmustól, szexuális zaklatástól, pizkálástól, hatalommal való visszaéléstől, megfélemlítéstől, fenyegetéstől vagy a kényszerítés bármely más formájától mentesen.

3.6 Egyesülés szabadsága

Üzleti partnereink tiszteletben tartják alkalmazottaik egyesülési szabadságát.

- Ennek megfelelően üzleti partnereink munkatársai szabadon

alakíthatnak szakszervezeteket és munkavállalói képviselőket, illetve csatlakozhatnak azokhoz. A szakszervezetek és a választott vagy kinevezett munkavállalói képviselők szabadon és a munkavégzés helye szerinti jogszabályokkal összhangban működhetnek, ideértve a sztrájkjogot és a kollektív bértárgyalásokhoz való jogot.

3.7 Egészség, munkahelyi biztonság és jólét

Üzleti partnereink biztosítják a munkahelyi egészséget és biztonságot.

- Üzleti partnereink a veszélyek szisztematikus elemzésével és a kockázatok értékelésével biztosítják alkalmazottaik számára az egészséges munkakörnyezetet. A munkahely, a munkaállomás és a munkaeszközök biztosítása és karbantartása során betartják a szükséges biztonsági normákat, és megteszik a megfelelő védőintézkedéseket. A lehetséges vészhelyzeteket egyenlő mértékben figyelembe veszik. A munkavállalók megfelelő képzést és oktatást kapnak a védőintézkedésekkel kapcsolatosan. A munkatársak túlzott fizikai és szellemi fáradtságát a munkaidőre és a pihenőkre vonatkozó, megfelelő intézkedések betartásával előzzük meg.
- A munkavállalók megfelelő képzést és oktatást kell, hogy kapjanak a védőintézkedésekkel kapcsolatosan.
- Üzleti partnereink utasítják és ellenőrzik saját és megbízott magán- és közbiztonsági személyzetüket annak biztosítására, hogy ne fordulhasson elő kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód, és hogy az élet és a testi épség vagy az egyesülési szabadság joga ne sérüljön.

4 A természeti erőforrások védelme

Az emberek természeti erőforrásainak felelősségteljes felhasználása elengedhetetlen, és ezt üzleti partnereink garantálják.

- El kell kerülni az olyan környezeti hatásokat, amelyek negatívan befolyásolják az élelmiszer-termelést, az ivóvízhez vagy a higiéniához való hozzáférést, az egyének egészségét vagy az ökoszisztémák és a biológiai sokféleség állapotát.
- Üzleti partnereink biztosítják, hogy tevékenységeik nem vezetnek jogellenes kilakoltatásokhoz és kitelepítésekhez, és hogy az embereket nem fosztják meg jogellenesen a megélhetésüktől. Földszerzés esetén betartják a nemzetközi normákat, és megfelelő kártalanítást nyújtanak.
- Üzleti partnereink nem tolerálják az illegális fakitermelést és a természetes erdők átalakítását, valamint a fatermékek illegális kereskedelmét. Megnövekedett kockázatok esetén elvárjuk beszállítóinktól, hogy beszerzési forrásaikat megfelelően ellenőrizzék.

5 Környezet- és éghajlatvédelem

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy felelősségteljesen használják és szerezzék be a természeti erőforrásokat, és hatékony intézkedéseket tegyenek az éghajlat védelme érdekében.

- Üzleti partnereink arra törekednek, hogy a működéssel és a termékekkel kapcsolatos környezetvédelmi intézkedéseiket folyamatosan javítsák, és megfelelő környezetirányítási rendszereket hoztak létre.
- Üzleti partnereink csökkentik a hulladék mennyiségét, biztosítják annak

megfelelő kezelését és ártalmatlanítását, és így támogatják a körforgásos gazdaságot.

- Üzleti partnereink betartják a vonatkozó környezetvédelmi, de különösen a működéssel és a termékekkel kapcsolatos előírásokat, valamint a higanyról szóló Minamata Egyezményt, a Stockholmi egyezményt a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról és a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának ellenőrzéséről és ártalmatlanításáról szóló Bázeli Egyezményt.
- Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy a saját és az upstream üvegházhatásúgáz-kibocsátásukkal kapcsolatban átláthatóak legyenek.
- Üzleti partnereink saját éghajlatvédelmi céljaikat követik, és intézkedéseket hajtanak végre az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése érdekében, például megújuló energiák és energiahatékony technológiák alkalmazásával.

6 Végrehajtás

6.1 Megfelelőség

Üzleti partnereink az RTL Group-pal való szerződéses kapcsolatukban biztosítják az RTL Group Beszállítói Magatartási Kódexében foglalt minimumkövetelmények végrehajtását és betartását.

- Ennek érdekében üzleti partnereink átadják az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének értékeit és alapelveit az RTL Group számára tevékenykedő és ezek betartásán dolgozó alkalmazottaiknak.
- Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy tegyenek megfelelő intézkedéseket az RTL Group Beszállítói magatartási kódexe kockázatainak és megsértésének azonosítására. A belső ellenőrzési rendszer részeként ellenőrzik ezen intézkedések betartását. Üzleti partnereink kötelesek haladéktalanul tájékoztatni az RTL Groupot az azonosított kockázatokról és jogsértésekről, kivéve, ha azokat haladéktalanul orvosolják.
- Ha a kockázatelemzés egy üzleti partner esetében kockázatot azonosít, az RTL Group – a jelen Kódex 6.4. pontjában meghatározott jogokon túlmenően – megfelelő intézkedéseket hozhat annak érdekében, hogy támogassa az adott üzleti partnert a Beszállítói magatartási kódex elveinek betartásában.

6.2 Az ellenőrzéshez való jog

- Üzleti partnereink tudomásul veszik és elfogadják, hogy az RTL Groupnak joga van megfelelő intézkedésekkel ellenőrizni az RTL Group Beszállítói magatartási kódexében foglalt minimumkövetelmények betartását és teljesítését, és vállalják, hogy e tekintetben együttműködnek.
- Ebből a célból az RTL Group évente egyszer írásbeli önértékelést és tájékoztatást kérhet az RTL Group Beszállítói magatartási kódexében foglalt elveknek való megfelelésről.
- Ha bármely üzleti partnerünknél kockázatot észlelünk, az RTL Group maga vagy külső szakértő harmadik fél további helyszíni ellenőrzéseket végezhet. Ezek az ellenőrzések különösen magukban foglalják azt a jogot, hogy a partner telephelyét a szokásos üzleti órák alatt felkeresse,

az alkalmazottakhoz kérdéseket intézzen, valamint a vonatkozó dokumentumokat és struktúrákat megvizsgálja, amennyiben a partner jogos érdekeit – különösen az adatvédelem, a szakmai és üzleti titkok és a titoktartás tekintetében – megfelelő mértékben figyelembe veszik. Az RTL Groupnak legalább öt munkanappal korábban értesítést kell küldenie a vizsgálatról, és ennek költségeit a vizsgálatot kezdeményező fél viseli.

6.3 Az ellátási láncsal kapcsolatos megfelelés

- Az RTL Group elkötelezett amellett, hogy az RTL Group Beszállítói magatartási kódexében foglalt minimumkövetelményeknek való megfelelést az értékteremtési folyamat során végig biztosítsa annak érdekében, hogy a felelős és etikus viselkedésre vonatkozó saját követelményeinek megfeleljen.
- Az ellátási lánc átláthatóságára irányuló erőfeszítéseiben az RTL Group számít üzleti partnerei segítségére. Megfelelő mértékben, de különösen információk nyújtásával támogatják az RTL Groupot.
- Üzleti partnereink saját üzleti partnereik kiválasztásakor figyelembe veszik az RTL Group Beszállítói magatartási kódexében foglalt környezetvédelmi és emberi jogi követelményeket, akik pedig az RTL Group számára végzett tevékenységeik során alkalmazzák ezeket a követelményeket.
- Üzleti partnereink biztosítani kívánják, hogy az RTL Group által vagy nevében alkalmazott üzleti partnereik (pl. alvállalkozók, tanácsadók) ismerik és betartják az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének követelményeit.

6.4 Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének megsértése

- Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexe az annak 1.2. pontjában meghatározottak szerint az RTL Group üzleti partnereivel kötött valamennyi szerződéses megállapodás részét képezi.
- Ha felmerül az RTL Group Beszállítói magatartási kódexe megsértésének gyanúja, az üzleti partner támogatja az RTL Groupot a tények tisztázásában.
- Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének megsértése esetén az üzleti partner vállalja, hogy haladéktalanul megteszi a megfelelő intézkedéseket a jogsértés megszüntetése vagy minimalizálása érdekében.
- Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének megsértése esetén az RTL Group fenntartja a jogot, hogy a jogsértés súlyosságától függően megfelelő válaszlépéseket tegyen. Ez magában foglalja különösen, de nem kizárólagosan, a jogsértés azonnali orvoslásának kérését, az üzleti partnerrel közösen kidolgozott, az ügy orvoslására vonatkozó ütemtervet tartalmazó koncepciót, az üzleti kapcsolat ideiglenes felfüggesztését a kockázatok minimalizálására tett erőfeszítések idejére, valamint

kártérítési igények érvényesítését és a szerződés felmondását.

- Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének súlyos vagy ismételt megsértése esetén az RTL Group fenntartja a jogot a szerződés indoklással történő felmondására.
- Ha az RTL Group tudomására jut, hogy egy az ellátási láncban utána következő üzleti partnernél lehetséges jogsértések történtek, üzleti partnerünk támogatja az RTL Groupot a kockázat elemzésében, a kezdeményezővel szembeni megelőző intézkedések rögzítésében és a további jogsértések megelőzésére irányuló koncepció kidolgozásában.

7 Jogsértések bejelentése

Különböző bejelentési csatornák állnak munkatársaink, üzleti partnereink és harmadik felek rendelkezésére a jogsértések bejelentésére.

A tényleges vagy feltételezett szabálysértést jóhiszeműen bejelentő személyeket nem érheti hátrány.

- A Beszállítói magatartási kódex jelentős megsértésének bejelentésére egy többnyelvű kommunikációs rendszer áll rendelkezésre, amely telefonon és online érhető el. Ez lehetővé teszi a bizalmas, titkosított és – szükség esetén – anonim párbeszédet az RTL Group Megfelelőségi osztályával:
rtl.com/speakup
- Az RTL Group által kijelölt külső ombudsmanhoz is lehet fordulni, akinek az a feladata, hogy semleges és független testületként tanácsot és támogatást nyújtson a lényeges megfelelőségi szabályszegések gyanújának tisztázásában. Az ombudsman szigorúan bizalmas módon kezeli a segítségét kérőkkel folytatott kommunikációt, és nem hozza nyilvánosságra a kommunikáció tartalmát, sem a kérdező személyazonosságát, hacsak arra az érdeklődő kifejezett engedélyt nem ad.

8 Kapcsolattartó személy

Európai, afrikai, ázsiai és ausztráliai ombudsman

(székhelye Németországban található)

ombuds@discussconcerns.com

Tel. +49 (0) 32-211 11 23 39

Ingyenesen hívható szám (csak Németországból): 0800-664 7879

Észak- és Dél-Amerikai ombudsman

(székhelye az Egyesült Államokban található)

ombuds2@discussconcerns.com

Tel. +1 646-981-0753

Ingyenesen hívható szám (csak az USA-ból): 877-278-0303

Az RTL Group Megfelelőségi osztálya az üzleti partnerek számára az RTL Group Beszállítói magatartási kódexével kapcsolatos kérdésekkel és javaslatokkal kapcsolatosan kapcsolattartási pontként áll rendelkezésre.

RTL Group Compliance

Telefonszám: +49 221 456 56620

compliance@rtl.com



RTL Group GmbH
Compliance
Picassoplatz 1
50679 Cologne
Telefonszám: +49 221 456 56620
compliance@rtl.com
rtl.com/compliance

Közzététel dátuma: 2023.12.

Az RTL Group Beszállítói magatartási kódexének legfrissebb változata, valamint az RTL Group megfelelőségéről szóló friss hírek és további információk a következő címen találhatóak:
rtl.com/compliance